

DETAIL DE L'OFFRE D'EMPLOI

Chargé-e-d'étude (F/H) pour l'évaluation de la politique des Contrats de territoire du Conseil Général des Côtes d'Armor

Statut :

Personne à contacter : Baptiste NAY

Email : naybaptiste@cg22.fr

Poste :

Dans la continuité de politiques menées en faveur de l'aménagement et du développement des territoires costarmoricains depuis de nombreuses années, le Conseil Général a lancé en 2009 une nouvelle politique territoriale avec comme principal outil de mise en oeuvre les contrats de territoire.

L'objectif de la politique des contrats de territoire pour le Conseil Général est de concourir solidairement au développement économique, social et culturel des territoires, en les accompagnant dans leurs investissements, et en leur permettant par la souplesse du dispositif proposé de porter des projets structurants et innovants adaptés à leur contexte.

Les contrats de territoire d'une durée de 6 ans sur la période 2000-2015 sont dotés de 50 millions d'Euros de budget.

Sur la base d'un programme d'actions contractualisé entre d'une part l'EPCI et les communes d'un territoire et d'autre part le Conseil Général et d'une déclaration de contributions des territoires aux priorités départementales, un contrat de territoire a déjà été signé avec 38 territoires.

Lors des débats pour le budget 2013, le Conseil Général a souhaité que soit menée une évaluation de la politique des Contrats de territoire. Cette évaluation est par ailleurs prévue au niveau de chaque contrat.

L'évaluation du dispositif s'inscrit dans le cadre de la construction de la 2^{de} génération des contrats de territoire pilotée par la Direction de l'Economie, de l'Emploi et des Territoires (DEET), la démarche évaluative étant réalisée en complémentarité d'autres travaux (observation, prospective, parangonnage avec d'autres Conseils généraux...).

L'évaluation alimente la réflexion du groupe de travail qui pilote la construction de la 2^{de} génération de contrats et doit apporter des réponses aux questions évaluatives élaborées :

- à partir des objectifs assignés par le Conseil Général à sa politique et par les territoires lors de la création des contrats de territoire (évaluation ex post) ;
- et sur la base des pistes d'objectifs déjà formulées concernant la 2^{de} génération de contrats de territoire (évaluation ex-ante).

L'évaluation prend part à un processus de participation favorisant un dialogue fort et constructif entre les partenaires de la politique et apporte des réponses aux niveaux départemental (politique territoriale du Conseil Général) et local (contrats à l'échelle de chacun des territoires).

Description de la mission :

La mission, réalisée conjointement avec le chargé d'évaluation, doit aboutir aux résultats suivants :

- la mise en oeuvre du cahier des charges de l'évaluation (référentiel d'évaluation et méthodes d'évaluation)
- la remise d'un rapport de diagnostic évaluatif et d'un rapport d'appréciations évaluatives et de préconisations
- la remise d'un rapport de proposition d'une méthode et d'outils pour l'évaluation des contrats de territoire

Description des tâches :

- Appui à l'animation de la démarche d'évaluation et préparation de rencontres (organisation des temps de rencontre, réalisation de documents)
- Collecte de données chiffrées et de documents et analyse sous forme de statistiques, de cartes, de synthèses...
- Réalisation d'enquêtes quantitatives et qualitatives auprès des parties prenantes de la politique et sur les territoires et analyses
- Rédaction de rapports
- Liens avec la réalisation d'autres travaux évaluatifs ou d'autres natures dans le cadre de la construction de la 2^{de} génération de contrats
- Benchmarking avec d'autres collectivités territoriales mettant en oeuvre des politiques similaires pour des comparaisons dans le cadre de l'évaluation

Profil :

Qualifications et qualités à mettre en oeuvre

- Master 2 en sciences politiques (évaluation des politiques publiques, analyses de politiques publiques...), aménagement et développement des territoires ou sciences administratives
- Connaissance des méthodes d'évaluation des politiques publiques
- Connaissance des politiques territoriales des collectivités territoriales en faveur de l'aménagement et du développement des territoires
- Connaissance des collectivités territoriales et de leur environnement, des enjeux et évolutions en cours
- Capacité d'analyse de données, de conception et de traitement d'enquêtes et de mise en oeuvre de techniques d'entretien et d'observation
- La maîtrise de logiciels statistiques et cartographiques serait un plus
- Sens de l'autonomie et des responsabilités
- Aisance relationnelle et discrétion
- Qualité de synthèse, de rédaction et d'expression
- Sens du service public

Pour répondre, les candidats doivent transmettre :

- une lettre de motivation incluant des éléments de compréhension et de proposition de la mission demandée
- un curriculum vitae
- un document (type rapport, note...) récemment réalisé

Les candidatures sont à retourner pour le vendredi 7 février dernier délai.

Les entretiens auront lieu le mardi 11 février, l'embauche devant intervenir le lundi 8 avril.

Retour à la liste des offres d'emploi