

Conseiller en évaluation des politiques publiques F/H

Date de parution

26-Oct-2017

Référence de l'offre

NVHADD07087

Organisme

CAF DE LA SOMME

Type de contrat

CDI

Contexte

Le Centre de ressources Nordppac's, créé depuis le 18 décembre 2013 et issu de la fusion du PRM Nord et du PRM Picardie-Adrennes, couvre les CAF du Nord, du Pas-de-Calais, des trois départements de Picardie, de la Marne et des Ardennes. Cela représente 1.391.637 allocataires au 31 décembre 2016 et près de 3500 salariés. Il est rattaché à la CAF de la Somme.

Le Centre de ressources a été créé pour instaurer un appui efficace au métier, qui intègre et concilie métier et outil et qui garantit une homogénéité du service auprès de l'ensemble des CAF. Parallèlement, le Centre de ressources, par les conseillers qui le composent, participe aux projets nationaux. L'activité du Centre de ressources se structure autour des domaines suivants :

- Processus métier : ingénierie de la production, relation de service, action sociale, maîtrise des risques
- Processus support : achats/marchés, immobilier, ressources humaines, gestion financière et comptable
- Processus pilotage : aide au pilotage, démarche qualité intégrée

L'évaluation des politiques constitue, pour la branche famille de la Sécurité Sociale, un levier de changement des orientations de ses politiques et d'optimisation de leur mise en œuvre. Elle vise à améliorer la qualité de l'intervention des organismes par une analyse partagée. C'est une démarche collective, impliquant les ressources internes, les partenaires et en prenant en compte le point de vue des allocataires. Porteur des actions mutualisées pour les 7 CAF qui le composent, le Centre de ressources Nordppac's recherche son conseiller en évaluation des politiques publiques.

Finalité du poste :

- Analyser l'impact, la mise en œuvre et les résultats des politiques publiques menées par les Caf.
- Contribuer à l'amélioration de l'action publique en analysant, au regard des objectifs fixés, les résultats et impacts de l'action menée.
- Proposer et construire des instruments de suivi et d'analyse des interventions afin de rendre compte des programmes d'actions et éclairer les choix en vue d'orientations futures.

Mission/Activités

- Recenser et analyser les documents et données utiles
- Enquêter auprès des partenaires ou allocataires, bénéficiaires directs des actions publiques à évaluer, mais aussi auprès des acteurs internes en Caf chargés de la mise en œuvre des politiques publiques
- Rédiger une analyse conclusive à l'issue des travaux d'enquêtes décrits ci-dessus et la présenter aux commanditaires de l'étude

- Proposer et développer des projets d'appels à projet ou autres dispositifs de contractualisation (CTG ou Schémas départementaux)

Compétences

Compétences :

- Structurer et organiser un dispositif d'évaluation et proposer des procédures adaptées
- Contribuer au développement d'un système de suivi et d'évaluation facilitant le pilotage des interventions (méthodes, outils, modalités...)
- Déterminer avec les organismes les moyens d'assurer le suivi et l'évaluation future des interventions
- Assurer une veille et capitaliser sur les évaluations ou études menées au sein de la branche
- Développer des relations avec les réseaux d'évaluations (notamment les universitaires)
- Animer les Comités de pilotage et groupes techniques spécifiques aux différentes phases de l'évaluation

Savoirs et savoir-faire :

- Analyse des projets et méthodes d'analyse
- Théories de l'évaluation
- Application des outils de documentation ; suivis et techniques d'évaluation
- SID, techniques d'enquêtes, logiciel et outils de traitement
- Méthodologie et outils de la gestion de projet
- Techniques d'entretiens, d'observation et de pilotage et d'animation de groupes de paroles
- Capacités relationnelles de mise en confiance et d'écoute
- Autonomie
- Qualités d'expression (orale et écrite)

Formation

Bac +5, Master 2 d'Evaluation des politiques publiques

Conditions particulières

Expérience souhaitée

Permis de conduire en cours de validité

Selon le candidat, le poste proposé pourra être positionné à Amiens ou à Lille. La personne retenue s'engage à se déplacer dans les 7 départements constituant le territoire d'intervention du CDR. Des déplacements fréquents à Paris et en d'autres points du territoire national (le cas échéant) sont également à prévoir.

Processus de recrutement : Tests et entretien auprès d'un cabinet consultant RH. Entretien des candidats sélectionnés avec un jury composé du Directeur du Centre de Ressources Nordppac's, du Directeur chargé des Statistiques, des Etudes et de la Recherche de la Cnaf et du Responsable du Centre de Ressources Nordppac's.

Contact

CV et lettre de motivation manuscrite sont à adresser à :

Monsieur William de Zorzi, Directeur du Centre de Ressources Nordppac's

Et à envoyer sur la boîte mail : recrutement.cafamiens@caf.cnafmail.fr

[\[Retour a la liste\]](#)

[\[Envoyer l'offre a un ami\]](#) (le lien s'ouvrira dans une nouvelle pas de votre navigateur)

[\[Imprimer cette page\]](#)

[\[Postuler en ligne\]](#) (le lien s'ouvrira dans une nouvelle pas de votre navigateur)