



Direction Générale Organisation, Pilotage et RH

**Chargé de mission Suivi et Evaluation des politiques publiques
cofinancées par des financements européens (f/h)**

Direction Europe et International
Direction Générale Mobilité et Territoires Durables

1• IDENTITE DU POSTE

Cadre d'emplois : Attaché territorial

Emploi/Intitulé du poste : Chargé(e) de mission Evaluation.

Missions :

Au sein de la Direction Europe et International, l'agent assure l'élaboration, la coordination et la mise en œuvre des plans d'évaluation des programmes européens (PO FEDER/FSE Centre, PO FEDER Loire, PDR FEADER Centre) et des contrats de plan (CPER et CPIER). A ce titre, il s'assure de suivi et du pilotage des évaluations des politiques publiques cofinancées par des financements européens. Il appuiera également, le chargé de mission dédié, dans ses missions de suivi de programmes européens 2014-2020 (requêtes, analyses, restitutions ...).

2• POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL ET RELATIONNEL DU POSTE

✓ Liaisons hiérarchiques

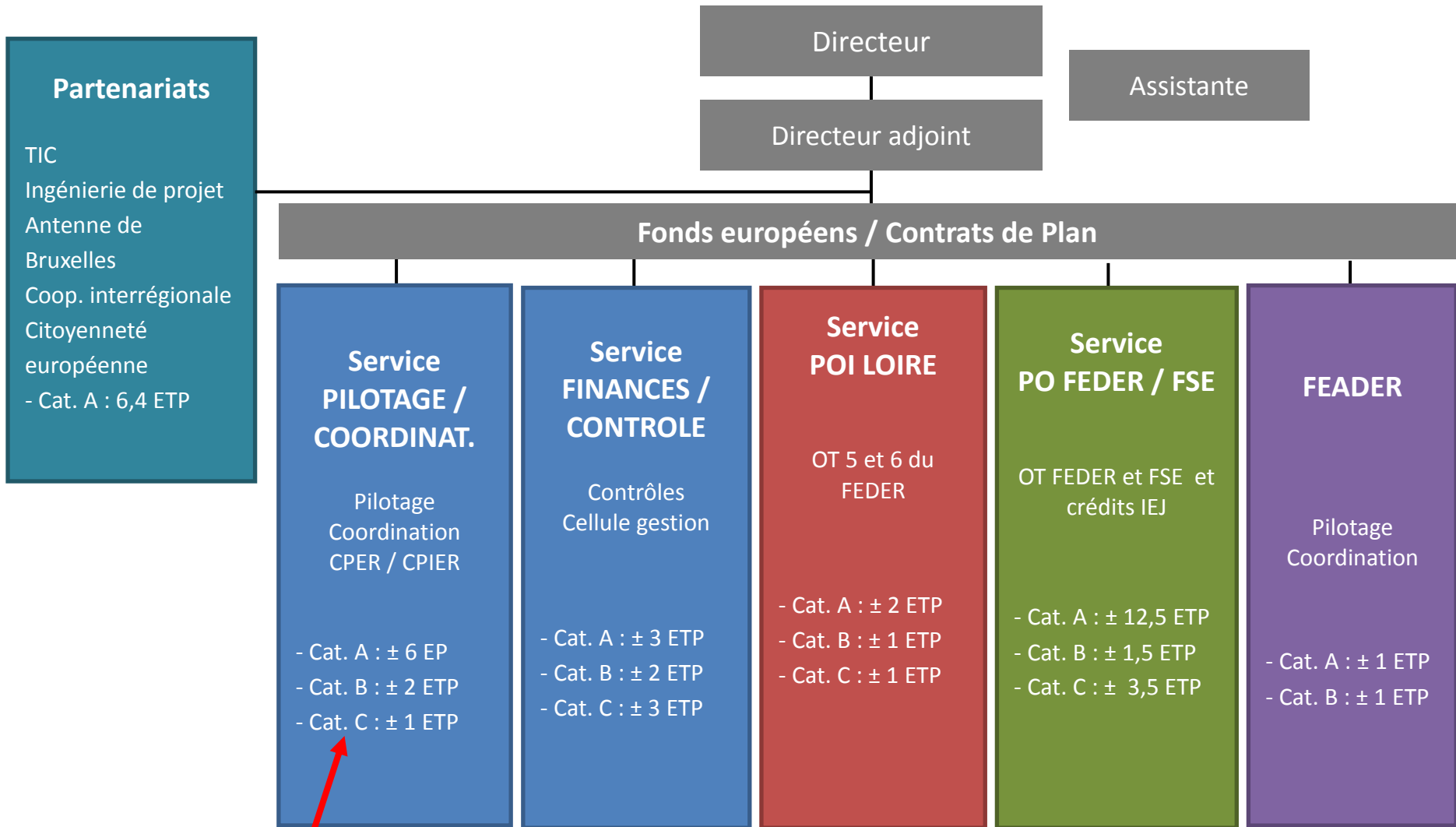
- responsable hiérarchique : Le Chef de service Pilotage/Coordination

- responsabilités hiérarchiques : Oui Non

✓ Liaisons fonctionnelles

- **internes** : Ensemble des Directions opérationnelles.

- **externes** : Services de l'Etat, Commission Européenne,...



3• **ACTIVITES**

Activités	% de temps consacré	Crédits AT
Suivre et analyser la programmation 2014-2020 en appui au chargé de mission en responsabilité sur ces activités : identification, conception et production des requêtes et restitutions ; contrôle de la qualité, fiabilité et cohérence des données ; production d'analyse et le cas échéant d'alertes, de préconisations ; contribution à la rédaction des rapports d'exécution et bilans ...	20%	
Piloter le plan d'évaluation et superviser les activités d'évaluations lancées en lien avec le chef de service : superviser, gérer les propositions de nouveaux sujets d'évaluation ; garantir une coordination des activités d'évaluation avec l'ensemble des parties prenantes, une cohérence entre les fonds, une visibilité globale des interventions en lien avec les évaluations menées par la collectivité (veille et capitalisation) ; proposer et valider les sujets d'évaluation à traiter dans l'année, ainsi que les modalités de réalisation (évaluation interne / externe, budget, délais, données mises à disposition ...) ; proposer d'éventuels réajustements du contenu du plan d'évaluation	20%	25% FEDER Centre 25% FEDER Loire
Assurer le suivi des évaluations et leurs prestations : définition de la commande d'évaluation (cahier des charges ...), mise en œuvre du processus d'évaluation (suivi des marchés d'évaluation, pilotage du travail des prestataires externes, animation et coordination des relations entre le prestataires et les partenaires internes et externes à la collectivités ...) ; analyse des résultats, formulation et mise en œuvre des propositions / recommandations en lien avec le prestataire et les partenaires	40%	25% FSE Centre 25% FEADER Centre
Préparer et/ou organiser et/ou participer aux différentes instances touchant à l'évaluation des programmes (comités de programmation, de suivi ...)	10%	
Participer aux travaux sur le sujet de l'évaluation au niveau national et communautaire en lien avec le chef de service. Assurer une fonction de veille sur l'évolution des évaluations conduites au niveau national et européen	5%	
Participer, en lien avec le chargé de mission communication, à disséminer - communiquer sur l'évaluation et les résultats des évaluations auprès des services programmes, des directions opérationnelles, des partenaires, du grand public, des élus ...	5%	

4• CONTRAINTES DU POSTE

Déplacements ponctuels à Paris.

Suppléance du poste : en l'absence du titulaire du poste, une suppléance sera organisée avec un collègue de même niveau.

Lanceur d'alerte : En cas de conflit d'intérêt, de corruption, d'agissements contraires au principe de non-discrimination, suspectés ou avérés dans l'accompagnement ou l'instruction d'une demande d'aide européenne, le titulaire du poste dispose d'un protocole « lanceur d'alerte » décrivant les mesures adéquates à mettre en œuvre au titre de cette alerte, garantissant la confidentialité de son traitement, et la protection de l'agent public « lanceur d'alerte ».

4• COMPETENCES

Compétences requises
SAVOIRS
BONNE CONNAISSANCE DES MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION DES PROGRAMMES EUROPEENS
MAITRISE DES METHODES ET TECHNIQUES D'EVALUATION DE POLITIQUES PUBLIQUES - MAITRISE DES OUTILS ET TECHNIQUES D'ENQUETES QUANTITATIVES ET QUALITATIVES
BONNE CONNAISSANCE DES POLITIQUES PUBLIQUES ET INSTITUTIONS EUROPEENNES ET FRANÇAISES
CONNAISSANCE DES REGLES DE LA COMMANDE PUBLIQUE
SAVOIRS FAIRE
CAPACITES A PILOTER DES PROJETS TRANSVERSAUX ET MOBILISER - ANIMER DES GROUPES DE TRAVAIL
CAPACITES D'ANALYSE, DE SYNTHESE ET DE RESTITUTION
QUALITES REDACTIONNELLES
MAITRISE DE L'ANGLAIS (LECTURES DE GUIDANCES EN ANGLAIS)
AVOIR LE SENS DE L'ORGANISATION, DE LA METHODE DE LA HIERARCHISATION ET DE LA PLANIFICATION DES TACHES
CAPACITES DE PROSPECTIVE ET DE CONSEIL

SAVOIRS ETRE

FORTES CAPACITES D'ADAPTATION, D'ECOUTE ET DE DIALOGUE

CAPACITE DE TRAVAIL EN EQUIPE

RIGUEUR

AUTONOMIE – REACTIVITE ET FORCE DE PROPOSITIONS

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV), sous la référence A-DEI-EVALUATION avant le **14/01/2018** à dgrh-candidature-annonce@regioncentre.fr